



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักบริหารกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

**แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

**1. หลักการและเหตุผล**

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศทำสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ตัวชี้วัดที่ 6 : “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็นหน่วยงานซึ่งปฏิบัติงานด้านนโยบายเป็นส่วนใหญ่ มีการติดต่อให้บริการกับประชาชนทั่วไปค่อนข้างน้อย ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเกิดขึ้นจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมากประกอบกับจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ยังไม่พบว่ามีกรทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น เป็นผลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญและไม่สนใจการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากเท่าที่ควร ดังนั้น แนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จะเน้นด้านการส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรมและการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เปลี่ยนแปลงทัศนคติ และค่านิยมเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันว่าเป็นเรื่องที่มีความร้ายแรง รวมทั้งเน้นด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ และเข้าร่วมเป็นแนวร่วม ในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาทุกระดับ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

2.2 เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมจรรยาบรรณการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

2.3 เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

## 3. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

## 4. โครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

(1) โครงการเสริมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

(2) การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต โดยการมอบรางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

(3) รณรงค์ขอความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ในเรื่องการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่า เช่น การนำวัสดุอุปกรณ์บางชนิดกลับมาใช้ซ้ำเป็นต้น

(4) ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต เช่น การติดป้ายประชาสัมพันธ์ การแจ้งหนังสือ

(5) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

(1) โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (มีเป้าหมายหนึ่งเกี่ยวกับการสร้างข้าราชการที่มีคุณธรรม จิตสำนึกที่ดี ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต)

(2) จัดให้มีเว็บไซต์เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยเฉพาะ

(3) โครงการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปี 2554 (ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เป็นปัจจุบัน)

(4) การตรวจราชการของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

### **ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

(1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปี 2554

(2) การปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต หรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

(3) จัดระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

### **ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

(1) โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปี 2554

(2) การให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

## **5. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

## **6. การติดตามและประเมินผล**

กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

## **7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

7.1 สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีมาตรฐานในการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

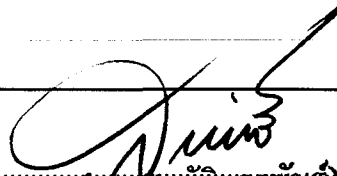
7.2 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬามีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</b>					
1.1 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ	ข้าราชการและ	600,000	จำนวน 3 วัน	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่	สำนักบริหารกลาง
ธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่กระทรวง		ภายในเดือนกรกฎาคม 2554	ที่ได้รับการอบรม	-กลุ่มนิติการ
ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	การท่องเที่ยวและกีฬา			จำนวน 110 คน	-กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประจำปี 2554	จำนวน 110 คน				-กลุ่มพัฒนาบุคลากร
1.2 การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์	ข้าราชการและพนักงาน	23,000	ตลอดปีงบประมาณ	ข้าราชการและพนักงาน	สำนักบริหารกลาง
สุจริต โดยการมอบรางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติ	รัฐวิสาหกิจ ในสังกัด			รัฐวิสาหกิจ ผู้ได้รับการคัดเลือก	-กลุ่มพัฒนาบุคลากร
ตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการ/	กระทรวงการท่องเที่ยว			ได้รับรางวัล ดังนี้	
รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	และกีฬา จำนวน 6 คน			(1) โล่รางวัล	
				(2) ใบประกาศเกียรติคุณ	
				(3) เงินสดจำนวน 10,000 บาท	
1.3 รณรงค์และขอความร่วมมือจากบุคลากรใน	ข้าราชการและ	-	ตลอดปีงบประมาณ	ข้าราชการและ	สำนักบริหารกลาง
หน่วยงานต่างๆ ในเรื่องการใช้วัสดุอุปกรณ์	เจ้าหน้าที่สำนักงาน			เจ้าหน้าที่สำนักงาน	-กลุ่มบริหารงานทั่วไป
สำนักงานอย่างคุ้มค่า เช่น การนำวัสดุอุปกรณ์	ปลัดกระทรวง			ปลัดกระทรวง	
บางชนิดกลับมาใช้ซ้ำ เป็นต้น	การท่องเที่ยวและกีฬา			การท่องเที่ยวและกีฬา	
	จำนวนทุกคน			ทุกคน	
1.4 ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมการเรียนรู้	ข้าราชการและ	-	ตลอดปีงบประมาณ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	สำนักบริหารกลาง
ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่สำนักงาน				-กลุ่มประชาสัมพันธ์

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เช่น การติดป้ายประชาสัมพันธ์ แจงหนังสือ	ปลัดกระทรวง				-กลุ่มบริหารงานบุคคล
	การท่องเที่ยวและกีฬา				
	จำนวนทุกคน				
1.5 ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ	-	ตลอดปีงบประมาณ	ปีละครั้ง	สำนักบริหารกลาง
	สำนักงานปลัดกระทรวง				-กลุ่มพัฒนาบุคลากร
	การท่องเที่ยวและกีฬา				
	จำนวนทุกคน				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</b>					
2.1 โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	ข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการใหม่ของส่วนราชการ	850,000	จำนวน 7 วัน ระหว่างวันที่ 17-23 มกราคม 2554	จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับ การอบรม จำนวน 45 คน	สำนักบริหารกลาง -กลุ่มพัฒนาบุคลากร
(มีเป้าหมายหนึ่งเกี่ยวกับการสร้างข้าราชการที่มีคุณธรรม จิตสำนึกที่ดี ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริต)	ในสังกัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน 45 คน				
2.2 จัดให้มีเว็บเพจเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยเฉพาะ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	ตลอดปีงบประมาณ	มีเว็บเพจเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
2.3 โครงการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปี 2554 (ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา	500,000	ภายในเดือนกันยายน 2554	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 50 คน	สำนักบริหารกลาง -กลุ่มพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</b>					
๓.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปี ๒๕๕๔	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๑๓๐ คน	๗๕๐๐๐๐	จำนวน ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๐ มกราคม ๒๕๕๔	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๓๐ คน	สำนักบริหารกลาง -กลุ่มการคลังและพัสดุ -กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๓.๒ การปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เอื้อ ประโยชน์ต่อการทุจริต หรือเป็นอุปสรรคต่อการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หรือเพื่อ ให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐใน ปัจจุบัน	กฎหมาย กฎ ระเบียบ	-	ตลอดปีงบประมาณ	กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เอื้อ ประโยชน์ต่อการทุจริต หรือเป็น อุปสรรคต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ได้รับการ ปรับปรุงแก้ไขอย่างน้อย ๒ ฉบับ	สำนักบริหารกลาง -กลุ่มนิติการ
๓.๓ จัดระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ระบบควบคุมภายใน	-	ตลอดปีงบประมาณ	จำนวนครั้งของการรายงาน การควบคุมภายใน/รายไตรมาส	สำนักตรวจสอบภายใน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</b>					
๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักงานงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา ประจำปี ๒๕๕๔	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๓๐๐ คน	๑,๐๐๐,๐๐๐	จำนวน ๓ วัน ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๔	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๓๐๐ คน	สำนักบริหารกลาง -กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๔.๒ การให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา	-	ตลอดปีงบประมาณ	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการอบรมหลักสูตร ด้านการป้องกันการทุจริต ฯ จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักบริหารกลาง -กลุ่มพัฒนาบุคลากร

  
 (นายสมบัติ คุรุพันธ์).....ผู้อนุมัติ  
 ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา