



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555)
สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักบริหารกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555)

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

แบบฟอร์ม 1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1) ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน	1. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งข้าราชการเข้าอบรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาใช้ในการบริหารจัดการและบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสังกัด	✓	✓	✓	✓					ข้าราชการที่เข้าอบรมมีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 30%	ข้าราชการที่เข้าอบรมมีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 40%	ข้าราชการที่เข้าอบรมมีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 50%	ข้าราชการที่เข้าอบรมมีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 60%
	2. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา - ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	-	700,000	700,000	700,000	บุคลากรในสังกัดเกิดความเข้าใจและปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย 35%	บุคลากรในสังกัดเกิดความเข้าใจและปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย 45%	บุคลากรในสังกัดเกิดความเข้าใจและปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย 55%	บุคลากรในสังกัดเกิดความเข้าใจและปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย 65%
	3. จัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตร และบริจาคโลหิต	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่มีความสุขและความพร้อมในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่มีความสุขและความพร้อมในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่มีความสุขและความพร้อมในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่มีความสุขและความพร้อมในการปฏิบัติงาน
	4. โครงการชวนกันไปวัด เนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ข้าราชการ ลูกจ้างสนใจไปวัด 5 %	ข้าราชการ ลูกจ้างสนใจไปวัด 10 %	ข้าราชการ ลูกจ้างสนใจไปวัด 15 %	ข้าราชการ ลูกจ้างสนใจไปวัด 20 %
	5. ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ภายในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต 35%	ภายในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต 35%	ภายในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต 35%	ภายในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต 35%

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	6. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติธรรม	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ร้อยละ 90 ของผู้เข้าอบรม เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน	ร้อยละ 90 ของผู้เข้าอบรม เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน	ร้อยละ 90 ของผู้เข้าอบรม เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน	ร้อยละ 90 ของผู้เข้าอบรม เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน
	7. รณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ร้อยละ 65 ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับทราบมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 75 ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับทราบมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 85 ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับทราบมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 95 ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับทราบมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
	8. สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	✓	✓	✓	✓					ร้อยละ 40 ของบุคลากรในสังกัด ได้รับการอบรมหลักสูตรด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 50 ของบุคลากรในสังกัด ได้รับการอบรมหลักสูตรด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 60 ของบุคลากรในสังกัด ได้รับการอบรมหลักสูตรด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในสังกัด ได้รับการอบรมหลักสูตรด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
	9. ประชาสัมพันธ์ คุณธรรมจริยธรรม วินัย เคารพกฎกติกา ผ่านทางสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ซีดี เว็บไซต์ เสียงตามสาย	✓	✓	✓	✓	1,500	1,500	1,500	1,500	เผยแพร่เดือนละครั้ง รวม 12 ครั้ง	เผยแพร่เดือนละครั้ง รวม 12 ครั้ง	เผยแพร่เดือนละครั้ง รวม 12 ครั้ง	เผยแพร่เดือนละครั้ง รวม 12 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิบัติงานด้าน ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	10. จัดทำกิจกรรมภายในหน่วยงาน การบำเพ็ญ ประโยชน์ทางการกุศลร่วมกัน	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	อย่างน้อย 1 ครั้ง	อย่างน้อย 1 ครั้ง	อย่างน้อย 1 ครั้ง	อย่างน้อย 1 ครั้ง

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555)

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2) รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต	1. จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ข้าราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร อย่างทั่วถึง	ข้าราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร อย่างทั่วถึง	ข้าราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร อย่างทั่วถึง	ข้าราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร อย่างทั่วถึง
	2. ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการ ทุจริต	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ข้าราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการ ต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการ ต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการ ต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการ ต่อต้านการทุจริต
	3. เผยแพร่และรณรงค์ ค่านิยมการ ไม่ให้ไม่รับของขวัญ เกินสมควร	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ข้าราชการ ลูกจ้าง รับทราบ ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญ เกินสมควร	ข้าราชการ ลูกจ้าง รับทราบ ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญ เกินสมควร	ข้าราชการ ลูกจ้าง รับทราบ ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญ เกินสมควร	ข้าราชการ ลูกจ้าง รับทราบ ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญ เกินสมควร
	4. ปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดีร่วมกับ ทุกส่วนหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ข้าราชการ ลูกจ้าง ปฏิบัติงานเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	ข้าราชการ ลูกจ้าง ปฏิบัติงานเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	ข้าราชการ ลูกจ้าง ปฏิบัติงานเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	ข้าราชการ ลูกจ้าง ปฏิบัติงานเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3) เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต	1.ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความ เป็นธรรมในการปฏิบัติงานแก่ ข้าราชการ	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	บุคลากรในสังกัด เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติโดย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	บุคลากรในสังกัด เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติโดย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	บุคลากรในสังกัด เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติโดย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	บุคลากรในสังกัด เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติโดย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
	2. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ ต่อต้านการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานที่ได้รับ การร้องเรียนในการ รับสินบนไม่เกิน (ร้อยละ 10)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานที่ได้รับ การร้องเรียนในการ รับสินบนไม่เกิน (ร้อยละ 8)	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงานที่ได้รับ การร้องเรียนในการ รับสินบนไม่เกิน (ร้อยละ 5)	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงานที่ได้รับ การร้องเรียนในการ รับสินบนไม่เกิน (ร้อยละ 3)
	3.การจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน(ดำเนิน การตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไข เพิ่มเติม)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	มีเรื่องร้องเรียน หรือข้อท้วงติง การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เกิน 20 %	มีเรื่องร้องเรียน หรือข้อท้วงติง การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เกิน 15 %	มีเรื่องร้องเรียน หรือข้อท้วงติง การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เกิน 10 %	มีเรื่องร้องเรียน หรือข้อท้วงติง การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เกิน 5 %
	4.การให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	การตอบสนอง ในการให้ความร่วมมือ	การตอบสนอง ในการให้ความร่วมมือ	การตอบสนอง ในการให้ความร่วมมือ	การตอบสนอง ในการให้ความร่วมมือ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555)

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ				งบประมาณปี พ.ศ.				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่รับมอบหมายตามกรอบจรรยาบรรณที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่รับมอบหมายตามกรอบจรรยาบรรณที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่รับมอบหมายตามกรอบจรรยาบรรณที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่รับมอบหมายตามกรอบจรรยาบรรณที่กำหนด
	2. ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ การความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	ข้าราชการ ลูกจ้าง มีความรู้ หน่วยงาน เป็นที่ยอมรับ	ข้าราชการ ลูกจ้าง มีความรู้ หน่วยงาน เป็นที่ยอมรับ	ข้าราชการ ลูกจ้าง มีความรู้ หน่วยงาน เป็นที่ยอมรับ	ข้าราชการ ลูกจ้าง มีความรู้ หน่วยงาน เป็นที่ยอมรับ
	3. ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริตโดยจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดเผย โปร่งใส	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางสารสนเทศ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เปิดเผยและ โปร่งใส	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางสารสนเทศ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เปิดเผยและ โปร่งใส	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางสารสนเทศ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เปิดเผยและ โปร่งใส	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางสารสนเทศ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เปิดเผยและ โปร่งใส