



ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ว่าด้วยการคัดเลือกกรรมการจริยธรรม พ.ศ. 2553

อาศัยอำนาจตามความในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 2 และข้อ 14 (2) และ (3) จึงได้กำหนดระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ว่าด้วยการคัดเลือกกรรมการจริยธรรม พ.ศ. 2553 นี้ขึ้น เพื่อดำเนินการคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ว่าด้วยการคัดเลือกกรรมการจริยธรรม พ.ศ. 2553”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ตามข้อ 14 (2) และ (3) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เฉพาะส่วนกลาง

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เฉพาะส่วนกลาง

หมวด 1

การคัดเลือกกรรมการ

ข้อ 4. การคัดเลือกกรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และ/หรือประเภทอำนวยการ ตามข้อ 14 (2) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการคัดเลือก จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวทุกคน และกำหนดหมายเลขประจำตัวเรียงตามลำดับจนครบพร้อมกับกำหนดให้มี “ช่องทำเครื่องหมาย” ในบัญชีรายชื่อดังกล่าว โดยให้ถือว่าบัญชีรายชื่อนี้เป็น “บัตรคัดเลือกกรรมการจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และ/หรือประเภทอำนวยการ”

(2) ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดส่ง “บัตรคัดเลือกกรรมการจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และ/หรือประเภทอำนวยการ” ไปให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทนี้ทุกคน เพื่อให้คัดเลือกลองให้เหลือบุคคลจำนวนสองคน โดยวิธีการทำเครื่องหมายกากบาท (X) ลงใน “ช่องทำเครื่องหมาย” ให้ตรงกับหมายเลขประจำตัวบุคคลที่ตนต้องการคัดเลือกลงใน “บัตรคัดเลือกกรรมการจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และ/หรือประเภทอำนวยการ” แล้วส่งคืนคณะกรรมการคัดเลือกภายในเวลาที่กำหนด

ข้อ 5. การคัดเลือกกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการ ตามข้อ 14 (3) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการทุกคน และกำหนดหมายเลขประจำตัวเรียงตามลำดับจนครบ โดยให้ถือว่าบัญชีรายชื่อนี้เป็นบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมซึ่งเป็นข้าราชการ

(2) ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดส่งบัญชีผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมซึ่งเป็นข้าราชการ และ “บัตรคัดเลือกกรรมการจริยธรรมซึ่งเป็นข้าราชการ” ตามแบบที่ประธานกรรมการคัดเลือกกำหนด ไปยังผู้มีสิทธิ์คัดเลือกโดยให้ถือว่าข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีสิทธิ์คัดเลือก เพื่อให้คัดเลือกกันเองให้เหลือบุคคลจำนวนสองคน โดยวิธีการเขียนหมายเลขประจำตัวและชื่อ-สกุล ผู้สมควรได้รับการคัดเลือกที่ตนต้องการ ลงใน “บัตรคัดเลือกกรรมการจริยธรรมซึ่งเป็นข้าราชการ” แล้วส่งคืนคณะกรรมการคัดเลือกภายในเวลาที่กำหนด

หมวด 2

การนับและการรวมคะแนนคัดเลือก

ข้อ 6. การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย แล้วจัดทำบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนจากสูงไปหาต่ำ ในกรณีที่ผู้มีได้คะแนนเท่ากันให้ประธานกรรมการคัดเลือกจับสลากชื่อผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน เพื่อเรียงลำดับ แล้วประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยเร็ว ณ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเวลาสองปี

ข้อ 7. บัตรคัดเลือกกรรมการดังต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นบัตรเสีย คือ

- (1) บัตรปลอม หรือบัตรที่มีได้ลงลายมือชื่อผู้ใช้สิทธิ์คัดเลือก หรือบัตรที่มีการขีดลบ ขีดฆ่า
- (2) บัตรที่มีได้ทำเครื่องหมาย หรือบัตรที่ไม่อาจทราบว่าจะลงคะแนนให้กับผู้ใด
- (3) บัตรที่ทำเครื่องหมายเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะมีได้
- (4) บัตรที่ทำเครื่องหมายข้อความอื่นใดนอกจากกากบาท (กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และ/หรือประเภทอำนวยการ)
- (5) บัตรที่มีได้เขียนหมายเลขประจำตัว และชื่อ-สกุล ผู้สมควรได้รับการคัดเลือก (กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการ)

ข้อ 8. หากมีการคัดค้านผลการคัดเลือกภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการตามข้อ 6 ใหม่

การคัดค้านต้องทำเป็นหนังสือถึงประธานกรรมการคัดเลือกพร้อมรายละเอียดการคัดค้านที่ชัดเจนและลงลายมือชื่อตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

ข้อ 9. ให้เก็บรักษบัตรคัดเลือกไว้เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก เมื่อครบกำหนดและไม่มีการคัดค้านผลการคัดเลือกให้ประธานกรรมการคัดเลือกอนุมัติทำลายได้

ข้อ 10. เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ประธานกรรมการคัดเลือกเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้คะแนนสูงสุดตามลำดับในบัญชีรายชื่อแทนตำแหน่งที่ว่างลงต่อไป แต่หากไม่มีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกหรือบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกครบกำหนดสองปี ให้ดำเนินการคัดเลือกแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ว่าง

หมวด 3

คณะกรรมการคัดเลือก

ข้อ 11. คณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (1) หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | ประธานกรรมการ |
| (2) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | รองประธานกรรมการ |
| (3) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| (5) หัวหน้ากลุ่มนิติการ สำนักบริหารกลาง | กรรมการ |
| (6) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักบริหารกลาง | กรรมการ |
| (7) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่ดังนี้

- (1) ดำเนินการคัดเลือกกรรมการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบริสุทธิ์ยุติธรรม
- (2) พิจารณาคำร้องคัดค้านหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับผลการคัดเลือกกรรมการ และดำเนินการสอบสวนให้ได้ความจริงในเรื่องดังกล่าว
- (3) เชิญบุคคลอื่นมาให้ข้อมูล หรือเรียกเอกสารใด ๆ มาเพื่อประโยชน์แก่การดำเนินการของคณะกรรมการคัดเลือก
- (4) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. 2553



(นายสมบัติ คุรุพันธ์)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา