

ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการสู่การปฏิบัติอย่างมีเอกภาพ

พันธกิจ

- จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่สามารถตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
- กำหนดยุทธศาสตร์ แผนงานและงบประมาณ ในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นศูนย์กลางขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติได้อย่างบรรลุผล
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- พัฒนาโครงสร้าง อัตรากำลัง ระบบงาน วางแผนการจัดสรรทรัพยากรและบุคลากรให้มีศักยภาพในการบริหารงาน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และเป็นศูนย์กลางเพื่อสนับสนุนการบริหารงาน ของกระทรวง และให้บริการแก่หน่วยงานของรัฐและประชาชน
- ดำเนินการให้ความช่วยเหลือและประสานความร่วมมือกับเครือข่ายด้าน การท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์

- การบริหารจัดการ บูรณาการยุทธศาสตร์ เชื่อมโยงนโยบายและแผนด้าน การท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการให้มีเอกภาพ
- การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาให้มีศักยภาพและ สามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงได้
- พัฒนาระบบงาน ระบบบริหารบุคคล และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศ ขององค์กร
- เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ ใน ระดับประเทศและระดับนานาชาติ

แผน

นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและกีฬาที่มีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวของจังหวัด	๙๖%	๙๗%	๙๘%	๙๙%	๑๐๐%
๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การกีฬาและนันทนาการของจังหวัด	๙๖%	๙๗%	๙๘%	๙๙%	๑๐๐%
๓. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ	๕	๕	๕	๕	๕

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการด้าน การท่องเที่ยว และกีฬา

๒. พัฒนานโยบาย แผนยุทธศาสตร์ องค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีด้านการท่องเที่ยวและกีฬาที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยว
และกีฬาให้มีศักยภาพและสามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงได้

เป้าประสงค์

บุคลากรของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬามีประสิทธิภาพในการทำงาน

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และ คุณภาพชีวิต	๕๐%	๕๕%	๖๐%	๖๕%	๗๐%

แนวทางการพัฒนา

- ๑. พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- ๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต และศักยภาพของบุคลากรในการรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๓. ส่งเสริมการศึกษาดูงานด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการของบุคลากร ทั้งในและ
ต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบงาน ระบบบริหารบุคคล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศขององค์กร

เป้าประสงค์

- ๑. มีโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีศักยภาพในการทำงาน และให้บริการข้อมูลแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓. ภาครัฐที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการใช้เทคโนโลยีเพื่อการสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เกลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	๔	๔	๔	๔	๔
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน	๕	๕	๕	๕	๕
๔. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนระบบการตรวจราชการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการ	๓	๓	๓	๓	๓
๕. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่ออัตราค่าจ้างและระบบงานขององค์กร	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	๙๐%

แนวทางการพัฒนา

- ๑. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง และระบบงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพ แรงจูงใจและความผูกพันให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติราชการ
- ๒. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงาน การติดตาม และประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ
- ๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การให้บริการแก่ประชาชน
- ๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาวะวิกฤต และกล ารอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการท่องเที่ยว กีฬา และ
นันทนาการ ในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์

๑. มีข้อตกลงและความร่วมมือด้านการท่องเที่ยวและกีฬาในระดับประเทศ และระดับ
นานาชาติ
๒. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมความร่วมมือด้านการท่องเที่ยวและกีฬาในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
๑. จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่าง ประเทศด้านการท่องเที่ยวและกีฬา ที่ได้ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด	๙๒%	๙๕%	๙๖%	๙๗%	๑๐๐%
๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการระหว่างประเทศ
๒. สนับสนุนการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดเสรีด้านการท่องเที่ยว
๓. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ ให้มีความเข้มแข็ง
๔. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและบริการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน
- เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา