



ประกาศกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ด้วยกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่าง คือ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ตำแหน่ง เลขที่ ๓๓๗ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๐๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอรายชื่อ ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลแล้ว จึงขอประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ดังนี้

๑. เกณฑ์ตามประกาศนี้เรียกว่า “เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา”

๒. กำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนในการประเมินบุคคล ดังนี้

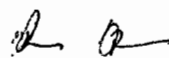
รายการประเมิน	คะแนน
<p>๑. ความรู้ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">- ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ- ความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐ ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ การจัดทำยุทธศาสตร์ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการ- ความรู้ในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย- ความรู้ในการบริหารราชการ การวางนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน การบริหารงานบุคคล การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ- ความรู้ด้านการประชาสัมพันธ์ ฯ	๒๕
<p>๒. ความสามารถ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">- สามารถกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก การส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐและเอกชน ในการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด- สามารถในการบริหารงาน การวางนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน การบริหารงานบุคคล การควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ อำนาจการ วินิจฉัยสั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๒๕

รายการประเมิน	คะแนน
- มีทักษะในการสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ สามารถบริหารอย่างยืดหยุ่นและปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์สูง มีคุณธรรมจริยธรรม - สามารถในการประสานเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์การ - การจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๓. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็น ได้แก่ - มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้าเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส	๑๕
๔. ประวัติการรับราชการ ได้แก่ - ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ รวมถึงประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติยศ ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย	๒๐
๕. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - มีภาวะผู้นำ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - เป็นผู้ที่มีหลักคุณธรรมในการบริหารงาน - เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	๑๕
รวม	๑๐๐

๓. ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อประกอบการพิจารณา ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ตัวอักษรใช้ในราชการฟอนต์ TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์ พิมพ์หน้าเดียว ไม่ต้องส่งเอกสารอื่นประกอบ ผู้ได้รับการเสนอชื่อควรแสดงให้เห็นถึงความมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแนวทางปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล

๔. การประเมินและการคัดเลือก ให้พิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง โดยในการประเมินคณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจใช้วิธีอื่นใดที่เหมาะสมเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ สังเกตการณ์ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง